

Утверждено Т.К. Кыргызской Республики от 25 мая 2015г.

Трудовой договор №23.

Жуны-Октябрьская средняя школа имени А.Ишурбаева от «1» сентября 2020г.

(место заключения договора)

1. Наниматель: СИ имени А.Ишурбаева, село. Жуны-Октябрь

(наименование предприятия, учреждения, организации)

В лице директора школы Ибраимов Р.А.

(Ф.И.О. уполномоченного должностного лица нанимателя)

Заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник Толокова Керу Каримовна

(Ф.И.О.)

Принимается на работу в Жуны-Октябрьскую среднюю школу им. А.Ишурбаева

(полное наименование предприятия)

На должность учитель начальных классов

(полное наименование профессии)

3. Вид трудового договора

На определенный срок бессрочный

4. В период действия трудового договора работник обязан:

- добросовестно выполнять приказы и распоряжения Районного Отдела Образования, администрации школы, а также условия настоящего договора;
- соблюдать правила внутреннего распорядка учебного заведения, исполнительную и трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по ведению школьной документации;
- своевременно и качественно выполнять возложенные на него должностные обязанности и поручения;
- бережно относиться к школьному имуществу, правильно и по назначению использовать переданное ему для работы оборудование, приборы, оргтехнику и др. материальные ценности;
- оформить закрепленный за работником кабинет согласно современным требованиям, содержать его в чистоте и порядке;
- не заниматься коммерческой деятельностью в здании школы и на прилегающей к ней территории;
- за работником закрепляется кабинет № 2 начальных классов

5. В период действия трудового договора наниматель обязан организовать труд работников, создать условия для безопасного и эффективного труда, своевременно выплачивать заработную плату, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности. Предоставлять трудовой отпуск.

6. Работнику устанавливается заработная плата (должностной оклад, тарифная ставка) в размере согласно учебной нагрузке

7. При приеме молодых специалистов на работу пенсионер должен освободить занимаемую должность, также пенсионер не препятствует тому, что при распределении часовой нагрузки преимущество отдается более молодым учителям.

8. Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения. Заработная плата работника подлежит индексации в случаях предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

9. Работники устанавливается ежегодных отпусков продолжительностью 56 рабочих дней

10. Основание прекращения трудового договора - нарушение трудового договора
(предусмотренные законодательством КР)

11. В случае нарушения трудовой дисциплины, условий договора работник подвергается наказанию согласно трудового кодекса КР.


12. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

13. Действия настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 8 кодекса КР. Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.


14. Споры между нанимателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке.

15. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

16. Настоящий трудовой договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой нанимателю.

Наниматель: 
(подпись уполномоченного
должностного лица нанимателя)



Работник: 
(подпись)

Паспорт: серия AN 29.83.304

Выдан МКК 50-06

Адреса сторон: с. Тогуш-Октябрь
ул. Асан у. Маманула 14.

с. Тогуш-Октябрь
ул. Маманула №6/2.