

Утверждаю: \_\_\_\_\_

Директор школы Иващенко О.А.

18.08.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
о службе охраны труда и об организации работы  
по охране труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 5 и 15 Закона Республики Кыргызстан "Об охране труда".

Положение определяет основные задачи и устанавливает организационные принципы работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве, которая должна проводиться в министерствах, ведомствах (концерны, колхозы, фирмы, объединения) и других государственных органах, в различных структурах - министерствах, ведомствах, в отраслевых предприятиях, в исполнительных органах, фермерских (крестьянских) хозяйствах и других организациях, а также научных, конструкторских, учебно-производственных заведениях (в дальнейшем именуемых - предприятия), независимо от форм собственности и видов деятельности, находящихся на территории Кыргызской Республики или вне ее при выполнении работ.

1.2. Нормативно-правовой основой организации работы по охране труда является Конституция Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики "Об охране труда", законы и подзаконные акты, издаваемые в исполнительных органах Кыргызской Республики, или действующие на территории республики нормативные документы бывшего Союза ССР, регулирующие трудовые и правовые отношения, а также предпринимательскую, хозяйственную и иную деятельность, в процессе которой применяется наемный труд; действующие стандарты, правила и нормативные документы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

1.3. Охрана труда возлагается на работодателя, учебно-производственных и иных трудовых органов, предоставляется по состоянию, обеспеченности на всех этапах и осуществляется на основе здоровых условий и работоспособности человека.

2. Основные задачи в области охраны труда:  
исполнительных органов, ведомств, предприятий.

2.1. Министерство, ведомство проводит единую политику в области безопасности производства и организации работы по охране труда в отрасли, для чего обеспечивает:

- проведение необходимых научно-исследовательских и конструкторских работ по развитию здоровых условий производства и охраны труда;
- разработку и утверждение отраслевых стандартов (ГОСТов), правил, норм и инструкций по охране труда и промышленной санитарии и их внедрение в производство;
- рассмотрение и утверждение мероприятий по замене устаревших производств, технологий, оборудования и приведению рабочих мест и производств в соответствие с требованиями ГОСТов и правил и осуществляет контроль за их реализацией;
- создание отраслевого фонда по охране труда;
- координацию и контроль за работами по охране труда в производственных предприятиях и оказание их помощи для практической помощи в организации и проведении этих работ;
- подготовку кадров и участие в работе фонда.

- разработку отраслевых мероприятий по охране труда;
- изучение причин и обстоятельств несчастных случаев и выдачи рекомендаций по их предотвращению;

2.2. В министерстве, ведомстве создаются органы по охране труда на предприятиях отрасли, разносторонне состоящий комитет охраны труда на казенных, совхозных с принятием соответствующих мер.

2.3. В министерстве, ведомстве должно быть создано структурное подразделение или служба (управление, отдел, должность) по охране труда, подчиненное первому заместителю руководителя министерства, ведомства. Функции этой службы определяются положением об ее деятельности.

2.4. В министерстве, ведомстве, где создание должности по охране труда не предусмотрено, исполнению этих обязанностей назначается работник на основе их заместителя руководителя.

2.5. Министерство, ведомство принимает непосредственное участие в расследовании случаев, случаев, групповых и смертельных несчастных случаев на производстве.

2.6. На предприятиях с численностью работающих 50 и более человек должна создаваться служба по охране труда, подчиненная непосредственно первому руководителю. Функции этой службы определяются положением об ее деятельности. По своему статусу она приравнивается к основному подразделению (ведущим специалистам).

Численность штатных работников службы охраны труда определяется в зависимости от численности работников и структуры производства, на основе 1000-2000 работающих выделяется должностная единица инженера по охране труда. Предельное число работников по охране труда и выполнению других работ не допускается.

2.7. Основной задачей предприятия по охране труда является обеспечение безопасности производства и персонала путем:

- принятия качественных проектных решений и внедрения совершенных и безопасных технологий, машин и оборудования с учетом старения их конструкций в этой области;

- осуществления и совершенствования постоянного контроля за соблюдением руководителями и исполнителями работ требований технологических регламентов производственных процессов и технологических параметров явлений, процессов, машин и механизмов;

- проведения профилактических мер по результатам анализов аварий, травматизма, нарушений правил и норм на предприятии, а также прямой гласности и пропаганды по этим вопросам;

- организации и проведения профориентации, профобора кадров, обучения, повышения квалификации и инструктаж обслуживающего персонала к ручной работе;

- выделение необходимых материальных и финансовых ресурсов для проведения широкого спектра работ по охране труда на предприятии;

- создание фонда по охране труда;
- организации разработки инструкций по профессии и видам работ;
- диспертизации и аттестации рабочих мест.

### 3. Организация работ по охране труда

3.1. Для обеспечения проведения единой политики в области охраны труда министерство, ведомство разрабатывает и по согласованию с органами государственного надзора и отраслевым профсоюзным комитетом утверждает Систему управления охраной труда в отрасли.

3.2. Система управления охраной труда отрасли представляет собой комплекс организационных, технических, экономических, социальных и правовых мер, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда и является неотъемлемой частью общей системы

управления производством.

3.3. Системой определяются функциональные обязанности права и ответственность руководителей министерств, ведомств, предприятий, их структурных подразделений и инженерно-технических работников служб, цехов и участков, а также порядок их работы в области обеспечения безопасности труда на производстве.

3.4. В соответствии со структурной схемой на производственном предприятии устанавливаются три или четыре уровня управления производством:

- первый уровень (I) - министерство;
- второй уровень (II) - производственное предприятие, входящее в свой состав несколько объектов работ и подчиненное третьему уровню;
- третий уровень (III) - предприятие, подчиненное четвертому уровню;
- четвертый уровень (IV) - министерство, ведомство.

Отнесение структурных подразделений к тому или иному уровню управления определяется приказом по министерству, ведомству, предприятию.

3.5. Порядок руководства III и IV уровнями управления обеспечивается четким распределением обязанностей между руководителями работниками, устанавливает задачи и функциональные зоны подразделений и служб на предприятии производством, включая весь комплекс задач по охране труда, которые отражаются в положениях о службах и подразделениях и конкретизируются в должностных инструкциях руководящих работников, включая руководителей рабочего звена, и должностных обязанностях инженерно-технических работников и служащих и корректируются по мере необходимости.

3.6. Руководители всех уровней управления в соответствии с должностными обязанностями решают производственные задачи и совместно с работниками охраняют труд и здоровье работников предприятия, включая в первую очередь работников производственных подразделений, в которых выполняются работы - на освоение установленных технологий, регламентов ведения работ, действующих инструкций, норм и правил в пределах должностных обязанностей.

3.7. В процессе управления охраной труда должно решаться следующее:

- планирование работ по охране труда исходя из необходимости дальнейшего повышения безопасности и безвредности производства;
- соблюдение требований и норм охраны труда при проектировании новых и реконструкции действующих предприятий;
- качественная подготовка и повышение квалификации работников и специалистов;
- обеспечение безопасности при эксплуатации производственного оборудования, ведении технологических процессов, строительстве и эксплуатации зданий и сооружений;
- лечебно-профилактическое, медицинское и санитарно-бытовое обслуживание работающих;
- обеспечение работающих спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты;
- расследование и учет аварий, несчастных случаев и производственных и профзаболеваний и принятие мер по предотвращению подобных происшествий в будущем;
- изучение зарубежного опыта обеспечения безопасности и здоровья рабочих труда и внедрение его на предприятии;
- планирование работ по охране труда;
- выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области охраны труда;
- страхование работающих от несчастных случаев и иных повреждений здоровья в процессе труда;
- сбор статистических и оперативных информационных материалов по

вопросам: охраны труда, их учет, анализ, хранение и использование в работе.

#### 4. Контроль за состоянием охраны труда

4.1. Для проведения ведомственного контроля за состоянием охраны труда, рассмотрения состояния дел и выработки эффективных мероприятий по этим вопросам, в целях обеспечения безопасности производства, а также контроля за их реализацией на предприятии, под председательством его первого руководителя, создается постоянно действующая комиссия, которая работает по утверждению руководителя предприятия.

4.2. В состав комиссии включаются представители администрации предприятия, заместители руководителей или главных специалистов предприятий.

4.3. В состав комиссий и групп включаются также и ведущие специалисты, начальники отделов и служб, их заместители, председатели профессиональных комитетов предприятий. В работе комиссий по согласованию могут принимать участие государственные инспектора органов надзора и технические инспектора труда профсоюзов.

4.4. Состав комиссии назначается приказом по предприятию.

4.5. Наряду с другими вопросами постоянно действующая комиссия рассматривает дела о нарушении и дисциплинарные взыскания по отношению к работникам предприятия, виновным в нарушении требований охраны труда.

4.6. Целевые проверки состояния охраны труда проводятся для детального обследования состояния безопасности отдельных технологических процессов, оборудования, операций, изделий, сооружений и других объектов.

4.7. Комплексные проверки состояния охраны труда на предприятии проводятся с целью детального изучения всех вопросов обеспечения безопасности производства, организации профилактической работы по предупреждению аварий и травматизма, ликвидации неблагоприятных ситуаций, связанных с газомаслом и другими опасными веществами, вредными и раздражающими факторами труда.

4.8. В результате целевых и комплексных обследований выявляются аварии, совершаемые в коллективе и принимаются мероприятия по устранению вскрытых недостатков, которые утверждаются руководителем предприятия.

4.9. Кроме проводимых целевых и комплексных обследований, постоянный контроль за состоянием охраны труда проводится в течение всего рабочего дня (смены) руководителем участка работ, сменным надзором, другими уполномоченными специалистами и имеют целью выявление и устранение всех нарушений требований правил и инструкций по безопасному ведению работ. Работодатели несут ответственность за состояние охраны труда.

#### 5. Ответственность

За несоблюдения требований законодательных актов по охране труда, правил безопасности, невыполнения должностных обязанностей и инструкций работники министерства, ведомств и предприятий несут ответственность в дисциплинарном, административном и уголовном порядке.