

Утверждаю: _____

Директор школы - Иващенко О.А.

01.09.2017.

Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда средней школы

1. Настоящее положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат за результативность и качество труда работников школы, порядок взаимосвязи участников образовательного процесса, участвующих в распределении стимулирующих выплат и делопроизводства. К положению прилагается перечень индикаторов оценки труда учителей и других работников, принятых на общем собрании коллектива. Стимулирующая часть фонда заработной платы школы распределяется среди работников на основании коэффициента трудового участия (КТУ) - баллов. Коэффициент трудового участия (баллы) отражает объективную оценку личного вклада каждого члена коллектива в общие результаты работы школы. Настоящее положение разработано в целях усиления мотивации работников школы в повышении результативности и качества учебно-воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, закрепления высококвалифицированных работников и привлечения молодых специалистов в школу.

2. Функции участников образовательного процесса

Педагогический персонал;

*Формирует портфолио собственных достижений;

*Осуществляет самооценку своей деятельности, предварительно заполняет свой трудовой паспорт;

*Представляет заполненный трудовой паспорт и комиссию по заполнению трудовых паспортов методического объединения. Комиссия по заполнению трудовых паспортов школьных методических объединения (ШМО).

*Принимает, изучает, обсуждает трудовой паспорт учителя, вносит коррективы;

*Устанавливает баллы (КТУ) по каждому индикатору результативности и качества работы учителя;

*Оформляет протокол оценки результатов деятельности и заполняет таблицу оценки результативности и качества работы учителя;

Экспертный совет школы;

*Устанавливает коэффициенты трудового участия для ШМО;

*Принимает от ШМО протокол оценки результатов деятельности и оценочные листы (трудовой паспорт) учителей;

*При необходимости устанавливает соответствие выставленных баллов фактическим результатам, вносит предложение в комиссию о снижении и повышении баллов (КТУ) отдельным работникам

*Представляет на утверждение директору школы размеры баллов (КТУ) по каждому педагогу школы.

*Информирует работников школы о результатах оценки их деятельности

Конфликтная комиссия

*Принимает и рассматривает письменные заявления работников о несогласии с оценкой результатов их деятельности в течении 3 рабочих дней после принятия решения о КТУ (баллы) ;

*Выносит обоснованное решение об изменении или об оставлении без изменения оценки результатов труда в течении 5 рабочих дней;

*Предоставляет решение конфликтной комиссии директору школы.
Директор школы;

*Утверждает данное положение, Положение об экспертном совете школы, Положение о комиссии ШМО ,об организации учета и хранение документов;

*По предоставлению экспертного совета школы утверждает размеры коэффициента трудового участия для ШМО;

*Направляет в экспертную комиссию за результатом ;